



polymercentrum

kompetenspool

Bakgrund

Då det råder brist på dokumenterat kompetent personal i den polymerbearbetande branschen har Polymercentrum Sverige AB för uppgift att säkerställa kompetensen genom att validera, utbilda och certifiera befintlig och kommande personal.

Företagen inom branschen drabbas som i alla andra branscher av konjunkturcykler. Under stundom behöver man banta sin personalstyrka, kanske temporärt, men ibland även permanent. För att säkerställa att den upparbetade kompetensen inte skall försvinna ut från branschen i samband med temporära och/eller permanenta personalneddragningar, vill PCAB erbjuda sina medlemmar ett system som gör det möjligt att istället utveckla kompetensen hos den friställda under perioden, i första hand genom utlåning och praktiserande hos annat branschföretag, i annat fall genom branschhänförlig fortbildning på skolbänken.

Vise versa behöver företagen förstärka den befintliga arbetsstyrkan, antingen temporärt eller permanent. I det fallet skall PCAB bevaka vilken typ av kompetens som generellt efterfrågas bland medlemsföretagen och tillsammans med förmedlingsföretagen och Arbetsförmedlingen attrahera, rekrytera, validera och utbilda extern arbetskraft till efterfrågad kompetens.

Vision

- Att i linje med PCAB's övergripande vision, skapa förutsättning för Svensk Polymerbearbetande Industri att bli världsledande.
- Att skapa mervärde för medlemsföretagen och dess anställda.
- Att göra branschen attraktiv för befintlig och kommande arbetskraft.

Syfte

Grundsytet är att säkra kontinuiteten och ge möjlighet till ökad lönsamhet hos medlemsföretagen. Detta genom:

- Att öka den befintliga och generella kompetensnivån inom medlemsföretagen.
- Att motivera upparbetade kompetenser att stanna i branschen.
- Att öka intresset för arbetssökande, att söka sig till branschen
- Att öka intresset för skolungdom att utbilda sig till yrken inom branschen.
- Att ge skolor och utbildningsinstitut incitamentet till att skapa strukturerade studiemöjligheter från gymnasienivå till universitet för kommande personal till den polymerbearbetande industrin.

Mål

- Att öka medlemsantalet i PCAB.
- Att öka andelen certifierade kompetenser bland medlemsföretagen.
- Att öka andelen sökande till förekommande branschhänförliga utbildningar.

Fördelar för Medlemsföretaget

- Möjlighet till mycket snabb omställning i olika faser av konjunkturcykler.
- Vid övertalighet, säkrar framtida kompetensbehovet genom att den anställde får vederbörlig praktik/utbildning, till kraftigt reducerad personalkostnad under perioden.
- Vid personalbrist, snabbt får tillgång till bransch-kunnig personal.
- Får fortlöpande dokumentation på personalens kompetens och utbildningsbehov.
- Positivt signalvärde, man visar vilken image man har i personalfrågor.

Fördelar för den Anställde

- Man blir verifierad och dokumenterad efter de kunskaper man har, som i sin tur ger utgångsläge för vidareutbildning.
- Det lönar sig för den som vill satsa på vidareutbildning och kompetensuppbyggnad då detta ger möjlighet till avancemang.
- Man blir mer attraktiv bland branschföretagen.
- Det vidgar vyerna och ger en bättre självkänsla, vilket i sin tur ger en bra grundtrygghet.

Fördelar för AF, Länsarbetsnämnden etc.

- Ökad efterfrågan på arbetssökande med erfarenhet från branschen.
- Kan snabbt slussa ut branschhänförlig arbetskraft i arbetslivet.
- Möjlighet att utbilda allmänt arbetssökande till en framtid inom plastbranschen.
- Minskade kostnader.

Fördelar för Facket

- Minskad risk för permanent arbetslöshet bland medlemmar.
- Triggat företagen till bättre attraktivitet, arbetsmiljö, kompetensutveckling etc.

Fördelar för Förmedlingsföretaget

- Blir en av PCAB's ackrediterade handhavande av systemet.
- Möjlighet till större kontaktytor och mer affärer.
- Möjlighet till samverkan med motsvarigheter på andra orter.
- Möjlighet till utveckling av stödverksamheter (tillfälligt boende, rekrytering etc.)

Fördelar för PCAB

- Blir mer attraktiv för medlemsföretagen och för potentiella sådana.
- Får kontinuerlig uppföljning av branschens kompetensnivå och utbildningsbehov.
- Får möjlighet att utifrån detta säkerställa och hålla utbildningsmaterial aktuellt.
- Ökade intäkter till kärnverksamheten.