



-Marknaden är på väg att vakna, och vi vill visa på drönarnas möjligheter, sa Marc Zacharoff från Dronify AB.

Peter Åmström berättade om roboters många fördelar, om hur lätt programmerad den är, om hur man ställer in kraften beroende på om den ska lyfta en plastflaska eller en stålplåt och hur den kan arbeta dygnet runt i 35 000 timmar innan den slits ut.

- Man kan lära roboten nya arbetsmoment, till exempel att lägga en limsträng, genom att spela in din egen armrörelse. Då upprepar roboten rörelsen.

KOLLABORATIVA ROBOTAR ANVÄNDS inom alla branscher.

Åmström sa att de sålt 3-4 robotar till ett silikonteknikföretag i Hallsberg samt att ytterligare ett företag inom plastbranschen är på gång att införskaffa ett antal robotar av den här typen.

På frågan om hur Sverige ligger till gällande den typen av robotisering, svarar han att danska företag kommit mycket längre.

- Det finns väldigt mycket mer man skulle kunna göra med robotar. Mycket handlar om att ta bort repetitiva moment i produktionen, sa han. Systerbolagen Pronomic och Movomech delade monter. De säljer lyftredskap för alla branscher. Bland annat pneumatiska balanslyftare, som kommer mer och mer, enligt Bengt Lundh.

-BALANSLYFTAREN GÖR så att operatören kan lyfta verktyg, till exempel ett gripdon, viktlost. Det sparar rygg och axlar. Allt vi gör handlar om ergonomi.

Beijer Electronics, som sysslar med automation och IIoT (Industrial Internet of Things) visade upp flera nyheter, bland annat nya operatörspanelen X2 Extreme SL, anpassad för utsatta miljöer.

- Vi har en väldigt stark IIoT-förberedd koppling till våra nya paneler. Även äldre maskiner, med gamla styrsystem, kan bli uppkopplade mot Internet. Panelerna har en uppkoppling mot en server och man behöver inte vara programmerare för att använda dem. Kan man drag'n drop i Windows så får man upp mätvärdena i telefonen, sa Johan Eklund, account manager för region öst.

Det Beijer Electronics annars ligger mest tid på är nätverkssäkerhet. De hyr in hackers som får testa säkerheten. Beijers får sedan tillbaka en lista: "Det här och det här behöver ni se upp med".

Göteborgsföretaget Dronify pratade om möjligheterna med att använda sig av drönare för inspektion av företag från ovan. Drönare som sådana har funnits ett tag. Det nya är att dessa idag inte bara utrustas med vanliga kameror utan även med värmekameror, vilket har öppnat helt nya marknader.

- Marknaden är på väg att vakna, och vi vill visa på drönarnas möjligheter, sa Marc Zacharoff.

CHRISTER ÅKERLUNDH



Ny teknik – nya kompetenser

Arbetskraftsbrist - ett ord som inte bara plastindustrin måste förhålla sig till i framtiden. Till detta ska läggas kravet på höjd kompetensnivå för att klara tekniktrycket. Hur löser plastföretagen denna ekvation?

På Elmia Subcontractor berättade Polymercentrum, Skärteknikcentrum och Campus Värnamo om det nybildade regionala kompetensnav som stödjer företagen i deras arbete med att kvalitetssäkrat lösa sina kompetensbehov på olika nivåer.

Just nu finns möjligheter för företagen att få extra fart på kompetensförsörjningen. Det kan vara i form av partnerskap för handfast stöd kring kompetensutveckling för anställda, att bidra till yrkesutbildning som ger skickliga medarbetare att rekrytera eller att validera personal mot kompetenskraven i Industriteknik BAS. Som lots i denna process finns den nya kompetenscoacherna på Campus Värnamo.

Polymercentrum satsar på alla nivåer, från att stödja den kommande plastprofessuren på Jönköping University till att skapa utbildningar i bristyrken som verktygsmakare, maskinställare och processoperatörer

- Plastindustrins uppdrag är nu att berätta vad ni mer behöver för att lyckas. Vi lägger sedan pusslet åt er och tar fram en palett av passande verktyg, säger Polymercentrums verksamhetsansvarige Joakim Wiedesheim.



För att stödja företagen i deras arbete med att säkra framtidens kompetensbehov har Polymercentrum, Skärteknikcentrum och Campus Värnamo skapat ett regionalt kompetensnav, berättar Joakim Wiedesheim.